



Jaarverslag 2016-2017

Medezeggenschapsraad De Duinroos

De MR begon dit schooljaar met twee nieuwe ouderleden en een nieuw personeelslid vanuit de locatie Zanderij; Annemarie Kromhout, Jolanda Spierenburg en Maaïke van Egmond. Aan het einde van het jaar hebben we afscheid genomen van één ouderlid: Peter Verhoef (locatie Otto Baron). We zijn blij met de aanmelding van een nieuw ouderlid; komend schooljaar sluit Monique van der Meij aan voor de locatie Otto Baron.

Dit jaar waren er een aantal terugkerende onderwerpen:

- Het Integraal Kind Centrum (IKC); de Duinroos Zanderij is dit jaar gestart als Pilot. Er is een werkgroep in het leven geroepen waar de MR ook een vertegenwoordiger in heeft. Iedere vergadering worden we op de hoogte gehouden van de stand van zaken.
- Wijkaanpak van de Molenwijk en de Buurtkamer; er is een zogenoemde binnenkring (Otto Baron, Centrum Jeugd en Gezin, Welzijnswartier en de Peuterkring) die met elkaar vergaderen over het inrichten van een Buurtkamer. Doel is dat in ieder geval de kinderen van 0-2 jaar en hun ouders beter in zicht zijn. Een onderzoeksbureau heeft gekeken hoe de wijk versterkt kan worden.
- Het afgelopen jaar stond voor de GMR in het teken van de voorgenomen bestuurlijke fusie van de Hervormde Scholen Katwijk (HSK) en de Protestant Christelijk Onderwijs Katwijk (PCOK) per januari 2018. Als MR hebben we hier vanaf de zijlijn meegekeken en via onze vertegenwoordigers in de GMR daar onze vragen en opmerkingen kunnen stellen.

Andere grotere onderwerpen die besproken zijn:

- Evaluatie van de schooltijden die de locatie Otto Baron met ingang van dit schooljaar hanteert. Dit is kort na het opstarten geëvalueerd en komt aan het begin van komend jaar weer aan bod.
- Snappet; We hebben de ervaringen van de pilot met Snappet kunnen volgen en dit zelf mogen ervaren. Komend schooljaar wordt Snappet uitgebreid naar vier groepen per locatie. Op de locatie Otto Baron voor de groepen 5 t/m 8 en op de locatie Zanderij voor de groepen 6 en 7. Met de verwachting dit in de toekomst naar nog meer groepen uit te breiden.
- Het beleidsplan meer- en hoogbegaafdheid; op beide locaties zijn kieskasten geïntroduceerd met verrijkende materialen voor de groepen 4 t/m 8. Tevens is er begeleiding geweest om de kieskasten te implementeren in de groepen.

- Samenwerking met de peuterspeelzalen; dit is een onderwerp dat speelt op beide locaties. Op de Zanderij als (één van de) startpunten voor de pilot IKC en op de Otto Baron mede vanwege de verhuizing van de Peuterspeelzaal Bibelebons naar een lokaal in het gebouw van de Otto Baron.
- Quickscan; onder de leerkrachten van beide locaties is een Quickscan afgenomen; dat een onderdeel is van de Risico Inventarisatie en Evaluatie (RI&E). Hiermee wordt o.a. gekeken naar de Arbo-omstandigheden en de werkbelasting van leerkrachten. De preventiemedewerkers van beide locaties hebben een presentatie gemaakt van de uitkomsten. De Quickscan wordt elke twee jaar afgenomen en vervolgens stellen de directie en preventiemedewerker in samenwerking met het team een plan van aanpak op met verbeterpunten. Dit is wettelijk verplicht. De uitkomsten en voortgang staan regelmatig op de agenda van de MR.
- Basismodel en overlegmodel; wat betreft het taakbeleid is er het afgelopen jaar stichting breed gekozen om het overlegmodel aan de scholen te geven als optie naast het basismodel. De directie van de Duinroos heeft gekozen om verder te gaan met het standaard basismodel, maar in overleg met directie kan er ook door iedere leerkracht persoonlijk voor het overlegmodel gekozen worden. De overlegmodellen zijn nodig voor het vaststellen van het taakbeleid; de invulling van de zogeheten lesgebonden en niet-lesgebonden uren voor leerkrachten.
- Het formatieplan; dit is besproken in het kader van de fte's.
- De leerkrachtentevredenheidspeiling; de uitkomsten lagen beneden het landelijk gemiddelde. In de rapportage wordt vermeld dat van beide locaties de uitkomsten gelijk zijn. Door het personeel wordt de toegevoegde waarde als gering geschat. De punten van aandacht die hieruit zijn gekomen, komen in het nieuwe schooljaar op de agenda van de MR terug.

Daarnaast hebben we het ook gehad over het onderhoud en uitstraling van de gebouwen, wat stichting breed een onderwerp van gesprek is. Over detacheringen met de lessen die we daaruit leren en agenderen bij directie en bestuur. En over incidenten uit het verleden en de lering daaruit.

Als MR worden we geïnformeerd over diverse zaken. Daarnaast wordt ons advies gevraagd en geven we ook ongevraagd advies. De Wet Medezeggenschap op Scholen (WMS) geeft aan waar de school onze instemming voor nodig heeft. In de WMS staat ook of er instemming van de gehele MR, de oudergeleding van de MR (OMR) of de Personeelsgeleding van de MR (PMR) nodig is.

Afgelopen jaar hebben we onze instemming verleend aan:

- De schoolgids (OMR)
- Uitbreiding van het vak Engels op de locatie Zanderij voor de groepen 5 t/m 8. In plaats van alleen de groepen 7 en 8. (MR)

Tot slot. De adjunct-directeuren van beide locaties zijn afgelopen jaar bij één vergadering aanwezig geweest. We hebben wederzijds kennis gemaakt en het voornemen is om dit jaarlijks terug te laten komen om de professionele dialoog met elkaar te houden.

Wij horen graag uw vragen, maar ook onderwerpen die u graag eens besproken wilt hebben.
 mr.duinroos@stichtingpcok.nl

Namens MR De Duinroos,
Joyce Zwaan, voorzitter MR