



Jaarverslag 2015-2016

medezeggenschapsraad De Duinroos

Inleiding

Afgelopen schooljaar zijn diverse zaken aan ons voorgelegd. Door middel van dit jaarverslag willen wij u op de hoogte houden van de activiteiten van de MR. Tevens leggen we als MR hierover verantwoording aan u af. Graag houden we ons aanbevolen voor eventuele vragen en / of opmerkingen.

De Wet medezeggenschap op scholen

De Wet medezeggenschap op scholen (WMS) regelt het bestaan van medezeggenschapsraden (MR'en) van scholen in het primair en voortgezet onderwijs in Nederland. Deze wet is in werking getreden op 1 januari 2007. Onder de WMS is het instellen van een MR verplicht. Een medezeggenschapsraad dient te bestaan uit een even aantal leden evenredig verdeeld over personeel en ouders. Leden van de MR worden gekozen. Wanneer meer dan één school onder hetzelfde bevoegd gezag valt, dan is er naast de MR'en per school ook een Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) voor boven schoolse zaken. De personeelsgeleding van de MR (PMR) kan ook zelfstandig vergaderen en overleggen met het bevoegd gezag. Met name als het gaat over rechtspositie van het personeel heeft de PMR alleenrecht. Ouders hebben bijvoorbeeld het alleenrecht als het gaat om bijv. de besteding van de vrijwillige ouderbijdrage. De medezeggenschapsraad krijgt een aantal omschreven stukken van het bevoegd gezag en een budget om te functioneren. Op een aantal terreinen heeft de MR bovendien instemmingsrecht en adviesrecht. Daarnaast heeft de MR initiatiefrecht.

De Medezeggenschapsraad

De MR bestaat uit een afvaardiging van ouders en leerkrachten die – formeel – overleggen over het beleid van De Duinroos. De MR bespreekt met de directie (het zogenaamd bevoegd gezag) alle zaken die de school aangaan. De MR heeft bepaalde bevoegdheden (het verlenen van instemming of het geven van advies). De directie moet dan ook over bepaalde onderwerpen eerst instemming of advies vragen aan de MR, voordat ze een besluit neemt.

De leden van de MR

De MR van De Duinroos bestaat uit 10 leden: 5 vertegenwoordigers van de ouders (oudergeleding) en 5 vertegenwoordigers van de leerkrachten (personeelsgeleding). De afvaardiging van De Duinroos in de GMR van de stichting PCOK bestaat uit 4 leden: 2 vertegenwoordigers van de ouders (oudergeleding) en 2 vertegenwoordigers van de leerkrachten (personeelsgeleding).

Voor het schooljaar 2015-2016 was de samenstelling als volgt:

Oudergeleding (locatie Otto Baron):

Joyce Heemskerk (tevens ouderlid GMR stichting PCOK)

Peter Verhoef (voorzitter)

Oudergeleding (locatie Zanderij):

Mariëlle van der Meer

Esther Polet

Frederik Veldman (tevens ouderlid GMR stichting PCOK)

Personeelsgeleding (locatie Otto Baron):

Els Reijnierse (tevens personeelslid GMR stichting PCOK)

Barbara de Mooij

Personeelsgeleding (locatie Zanderij):

Margot Luijk

Nelleke Zandbergen (tevens personeelslid GMR stichting PCOK)

Marjolyn van Beelen

Samenwerking met de directie

De taak van de MR is de belangen van ouders en personeel te behartigen bij de vorming of bij de uitvoering van het beleid door de directie.

De MR heeft in 2015 – 2016, zes keer vergaderd. De directeur is bij alle vergaderingen (soms deels) aanwezig geweest om onder andere schoolontwikkelingen toe te lichten.

De vergaderingen van de MR zijn openbaar (voor ouders en leerkrachten).

Waar heeft de MR zich o.a. afgelopen jaar mee beziggehouden. (We geven hier een verkort overzicht van de vergaderingen in vogelvlucht.)

1e vergadering – 15 september 2015.

... Nieuwe leden Joyce Zwaan en Els Reynierse.

... Functieprofiel aangepast naar OOP= Onderwijs Ondersteunend Personeel) via PGMR. Vereiste IB opleiding.

... Het taakbeleid van de leerkrachten is ingevuld volgens de uren tabel van Cupella. Afspraak om een jaar op grond van deze tabel te werken en dan gaan herijken.

... correctie CITO toetsen. Betreft de cito toetsen van kinderen die niet meegerekend hoeven te worden (Kinderen die b.v. naar de praktijkschool gaan. Zij mogen buiten het gemiddelde worden gehouden).

... Schoolplan 2015-2019 2e concept. 2^e concept besproken. Daarna volgt het 3e concept.

... Werkplan (afgeleid van het schoolplan). Concept besproken. Ter kennisname.

... Taakbeleid volgens de nieuwe cao. Dit wordt ter kennisgeving aangenomen.

... Hoorns model. Dit betekent 940 uur les per jaar voor elke groep. Alle leerlingen hebben dezelfde lestijden en alle kinderen zijn naast de woensdagmiddag ook op vrijdagmiddag vrij.

... Er wordt op dit moment binnen Katwijk een aantal leerlingen ingeschreven vanuit Syrië, die in het kader van de gezinshereniging in Katwijk komen wonen. Naar verwachting zal deze groep groter worden. Omdat deze leerlingen geen enkele kennis hebben van de Nederlandse taal en cultuur is de opvang lastig. Deze groep heeft meer en specifieke begeleiding nodig. Er wordt nu onderzocht of er in school een gecentraliseerde voorziening kan worden gecreëerd, zodat opvang van deze specifieke doelgroep gewaarborgd is. Ook wordt in samenwerking met het SWV Duin- en Bollenstreek en de Taalklas onderzocht of deze voorziening mogelijk kan uitgroeien tot een centrale opvang voor alle kinderen binnen die doelgroep. De uitkomst moet worden teruggekoppeld naar de GMR.

... Jaarplanning MR De Duinroos

... Integraal Kind Centrum (IKC) in Katwijk. Op dit moment valt er niet veel te vermelden.

... Bezoek inspectie op maandag 8 juni 2015. Het inspectierapport is positief. Er zijn geen onvoldoendes gerapporteerd.

... Evaluatie schooladvies versus Cito scores (2014-2015). Wordt doorgeschoven naar vergadering november.

... Scholing MR-leden. De GMR organiseert meestal zelf een cursus voor beginnende MR-leden.

... Kascontrole OHC's Esther en Mariëlle nemen dit op zich.

... PR Otto Baron: Misschien is het zinvol om tijdens de feestweek in Katwijk a/d Rijn iets aan PR te doen?

2e vergadering – 03 november 2015.

... Taakbeleid: wordt ter kennisgeving aangenomen, wordt meegenomen in de GMR. Terugkoppeling volgt.

... Informatie avond 24 september: de gezamenlijke schoolbesturen hebben besloten om 2 intensieve taalvoorzieningen voor buitenlandse kinderen (vluchtelingen, die een status hebben) te starten. Op woensdag, donderdag, vrijdag wordt hiervoor de taalklas op de Zanderij gebruikt. De andere twee dagen zijn de kinderen in hun gewone klas/ op hun eigen school. De andere "taalvoorziening" komt op de Krulder.

... Teldatum van 1 - 10- 2015: Zanderij heeft stijging van kinderen (6) en stond de teller op 455 kinderen. Op de Otto zitten er 146, en heeft een daling van kinderen (9). We moeten nadenken over een tweede combinatiegroep. Kunnen we de oorzaak herleiden? Er is een PR-commissie, er worden dingen in kaart gebracht.

... Evaluatie schoolgids: op de agenda voor de volgende vergadering.

... Vakantierooster 2016-2017

... Vacature adjunct Otto Baron: een vacature van 0,63 WTF. Als we de vacature uitstellen tot augustus, kunnen we dan een vacature uitzetten van 1,0 WTF (fulltime). Het team is hier mee akkoord.

... Vacature Zanderij: per februari gaat er een personeelslid stoppen.

.. Studiemiddag: Collega's hebben het ochtendprogramma over "teach like a champion" verzorgd. Het ging over o.a. werkhouding, enthousiasmering en klassenmanagement. Deze is als positief ervaren.

Het middagprogramma ging over hoogdbegaafdheid, door Alja de Bruijn.

... Zwarte piet. Wat is de afspraak?

.. Kascontrole: Mariëlle & Esther zijn bij penningmeesters van de OHC's geweest. Bij de Otto Baron zag het er keurig uit. Op de Zanderij klopte het niet helemaal. De begroting klopte wel maar het probleem: de Ziggo schrijft steeds af! Dit wordt uiteindelijk dan weer teruggehaald

... Er is een leerling van groep 4 in groep 8 geplaatst? -> dit is een noodoplossing voor uiterlijk een maand.

... Taakbeleid: er is nog veel verschil tussen de verschillende PCOK scholen. Ook moeten we in +/- mei evalueren hoe het nu is. Per school moet je kritisch blijven hoe het gaat met het taakbeleid.

In het beleidsplan zaten wat foutjes, dit wordt wederom besproken en veranderd.

- ... De nieuwe leden van de Raad van Beheer worden geïntroduceerd.
- ... Het is handig als de PC-OKE wordt doorgestuurd naar de MR leden!

3e vergadering – 19 januari 2016.

- ... PR Otto Baron: Hans vertelt dat er inmiddels een koffieochtend heeft plaatsgevonden waarbij ouders van de Otto Baron de mogelijkheid hadden om in gesprek te gaan met Hans. Hans en Joyce concluderen dat het een eerste goede bijeenkomst was, maar dat de laagdrempeligheid van zo'n ochtend/middag belangrijk is, wil je ouders 'verleiden' om te (blijven) komen.
- .. Hoorns model: Hans geeft een toelichting. Er wordt met elkaar gediscussieerd over wat de belangrijkste voor- en nadelen hiervan (kunnen) zijn, gericht op de doelgroepen Schoolbestuur, leerkrachten, ouders en kinderen. Het is sowieso een verplichting dat er vooraf een ouderaadpleging wordt gehouden; een schoolvoorbeeld is de Colignyschool waar al enige jaren geleden dit model is ingevoerd.
- .. Schoolbegroting: De MR heeft officieel adviesrecht, maar de begroting is al door het Bestuur goedgekeurd. Dit heeft er mee te maken dat we geen negatief saldo hebben en dit ook in ieder geval de eerste jaren niet wordt verwacht.
- .. Nieuwkomersgroepen: Het PCOK Schoolbestuur financiert gezamenlijk de nieuwkomersgroepen. Op de maandag, donderdag en vrijdag heeft de nieuwkomersgroep les op de Duinroos in een aparte klas. De kans is groot dat er op een andere locatie van de PCOK een volgende groep zal starten, bovenop de nieuwkomersgroepen die momenteel les hebben op De Duinroos en Obs de Krulder.
- ... Opleiding Directeur IKC, Hans vertelt dat hij onlangs is gestart met de Leergang Directeur Integraal KindCentrum (IKC) via het instituut Algemene Vereniging Schoolleiders.
- ... Twee vacatures locatie Zanderij: Hans geeft aan dat de 2 vacatures zijn samengevoegd tot 1 vacature. Er is iemand unaniem voorgedragen door de selectiecommissie en zij is inmiddels als leerkracht aangesteld door het schoolbestuur.
- .. Werving adjunct-Directeur, locatie Otto Baron: Hans geeft een korte toelichting op deze vacature en dat hij graag voor eind januari deze vacature wil uitzetten.
- ... Evaluatie schoolgids 2015-2016: afgesproken dat MR-leden feedback voor 1 mei 2016 aan Hans doorgeven.
- ... Beleidsplan Duinroos 'meer- en hoogbegaafdheid': Hans geeft een korte toelichting op dit plan. Hij heeft dit ter kennisname aan de OR gestuurd en het onderwerp talentontwikkeling is hieraan gekoppeld. Het plan ligt er; nu is het van belang dat er een gefaseerde uitwerking volgt. Overigens is dit beleidsplan een afgeleide van het Stichtingsbrede PCOK-beleidsplan waar de directeur van de Marnixschool de trekker van was.
- ... Kennismaking met Raad van Beheer: kort verslag van de GMR-vergadering die in november is gehouden, positief kennismakingsgesprek met een afvaardiging van de GMR in januari met een delegatie van de Raad van Beheer. In dit gesprek is stilgestaan bij het functioneren van de Directeur Bestuurder, het 'voorstel uittreden Vervangingsfonds' en de wederzijdse verwachtingen voor het komend jaar.

4e vergadering – 01 maart 2016.

- ... PR-plan Otto Baron: Er is een flyer gemaakt met medewerking van Aldert Jan van Duin. Deze worden in maart bezorgd door het team zelf. Er komt een open huis om ouders enthousiast te maken. De website is vernieuwd maar kan op een paar punten geactualiseerd worden. Blijf promoten via Facebook en het is handig om meer samenwerking op te bouwen met de Biblebons. Er kan dan een gegarandeerde instroom gecreëerd worden.
- ... S.v.z. sollicitatie adjunct-directeur: er zijn uiteindelijk nog twee kandidaten over. Middels een tweede gesprek met casussen zal er een beter beeld gevormd kunnen worden
- ... S.v.z. IKC: Hans houdt een uitgebreide presentatie over het IKC centrum. Eigenlijk bestaat een brede school niet maar er zijn meerdere scholen geïnteresseerd in Katwijk. De Marnix school, de Duinroos en de Rehoboth school. Hans geeft elke vergadering een up-date
- ... Ouderraadpleging: Er ontstaan veel vragen over de ouderavond, de manier waarop de mogelijke wijzigingen van de schooltijden worden geïntroduceerd en de keuze mogelijkheden op het stembiljet. Er is nog te weinig nagedacht over de praktische invullingen wat zeker bij het Hoorns model zeer belangrijk is. Ook dient het team van de Otto Baron eerst ingelicht te worden. Al met al heeft de MR besloten om een extra avond met Hans te plannen om de vraagstukken beter in kaart te brengen (zoals waar wordt er gegeten, hoe gaat het met de wc-rij, wat zijn precies de kosten, hoe kunnen de kinderen veilig buiten spelen en kan de leerkracht voldoende zijn lessen voor de middag voorbereiden) en dient de peiling eerst bij beide teams gerealiseerd te worden alvorens de ouders een stem mogelijkheid te geven. Maandag 7 maart staat dit op de agenda.
- ... Nieuwkomersgroep: 1 groep op de duinroos is genoeg, de volgende zal waarschijnlijk starten in Rijnsburg.
- ... Jaarplanning MR: formatie plan wordt nu besproken en zal terugkomen op de volgende vergadering.
- ... Schoolgids komt ook volgende vergadering aan de orde en werkplan volgt verderop in het jaar.
- ... Koffieochtend Otto Baron: doel en invulling goed in de gaten houden.
- ... Otto Baron houdt voorlopig drie rapporten en de Duinroos twee. Het zijn immers twee verschillende locaties.
- ... Hoorns model: MR besluit om een extra avond te plannen met Hans om meer duidelijkheid te krijgen over de eventuele nieuwe schooltijden. De Emmaschool wordt benaderd hoe zij dit hebben aangepakt. De MR dient namelijk akkoord te gaan met deze verandering maar dan moet het beter ingericht worden alvorens er een mening gevormd kan worden.

5e vergadering – 19 april 2016.

... PR Otto Baron: de open huis ochtend is befallen, er zijn ongeveer tien ouders op af gekomen, het was geslaagd en volgend jaar voor herhaling vatbaar rond deze tijd van het jaar.

... Formatieplanning komt volgende vergadering aan bod.

.. Hoorns model: informatieavonden gepland op 18 en 20 april 2016. Gisteren was de bijeenkomst op de Zanderij, er was een grote opkomst (ca. 100 ouders) en grote betrokkenheid van de ouders. De meningen in het team Zanderij zijn nog niet unaniem, maar wel minder verdeelt (er zijn inmiddels meer voorstanders).

Er blijven vragen rondom de faciliteiten voor de hoeveelheden overblijvers die straks gaan komen. Waar worden al die kinderen geplaatst voor het eten? Hoe gaat het met het toiletbezoek voor het eten met zoveel kinderen en handen wassen? Hygiëne wat betreft broodkruimels en plakbeleg in de klas. Wat als het regent?

... Brief ouderpeiling / tarieven KOK: De brief is ter controle rondgemaald binnen de MR en zoals we eerder afgesproken hadden. De tarieven voor overblijven is voor één of drie dagen hetzelfde, dit heeft o.a. met de administratiekosten te maken. De prijs van de tienrittenkaart is flink uit verhouding met het 1-3 x standaard overblijven. Hans gaat dit nog mee terugnemen naar overleg. Ook omdat het van 3 naar 5 euro gaat, absurde stijging. De inflatie van de stijging is dat per studiejaar of kalenderjaar? Hans vraagt dat na.

Naar aanleiding van de bijeenkomst van gisteren en veel geluiden over wensen voor een 'continuerooster' vragen wij ons af of de enquête niet nog meer mogelijkheden moet hebben? Toch een continuerooster of een suggestie voor wat anders. De uitkomst na wikken en wegen is 'nee'. We hebben het nu zo afgesproken en we zijn bang dat het onduidelijk wordt en 'onmogelijk' tellen, we hebben bewust voor de keuze geen verandering of 'Hoorns model' gekozen.

De 29e wordt er op beide locatie de stemmen geteld, één leerkracht en één ouder maken een afspraak hiervoor. Als er meer dan 66% voor 'ja' of 'nee' stemt dan gaan wij als oudergeleding MR hierin mee. Bij instemming gaat het getekend naar het bestuur (per locatie). Bij deze eventuele instemming zal wel de kanttekening geplaatst worden inzake de zorgen die de MR nog heeft.

... Schoolgids: de lay out, voorpagina mag een opfris krijgen. Voor 1 mei graag de feedback naar Hans.

... Adjunct Otto: De kennismaking in het team en de proefles in groep zeven was erg ontspannen en geslaagd.

... nieuwe MR-leden / rooster van aftreden: Nelleke gaat uit de MR en GMR. Vanuit de Zanderij in het team moet er een nieuwe leerkracht komen. Op de Otto is er een duidelijk rooster wie er aan de buurt is en op de Zanderij is het vrijwillig intreden of niet. Er is discussie om daar ook een rooster te maken, de leerkrachten moeten instemmen of ze dit willen maken. MR adviseert Hans om op de Zanderij ook een lijst op te stellen. Esther gaat dit jaar uit de MR. Mariëlle zegt toe om nog minimaal een half jaar te blijven zodat er niet te veel in één keer vertrekken, we willen voor aankomend jaar wel voor zowel Esther als Mariëlle een nieuw lid werven. Peter geeft aan dat het verstandig is om volgend jaar een nieuwe voorzitter te benoemen. Dat is namelijk het laatste jaar van Peter waardoor een overdracht gegarandeerd is.

... De OHC heeft aangegeven dat zij graag ingelicht willen worden als we een bijeenkomst of iets dergelijks plannen omdat de meeste mensen toch met vragen naar hun komen. Wat we hieruit kunnen concluderen is dat onze gezichten minder bekend zijn en dat we hier misschien wat aan kunnen doen.

Joyce koppelt naar hen terug dat dit niet haalbaar is voor alle zaken, dat OHC taken/zaken en MR taken/zaken anders zijn en er zo nodig en gewenst samenwerking en overleg is. Als mensen naar de OHC komen met zaken voor de MR zou het fijn zijn als ze naar ons doorverwezen kunnen worden.

6e vergadering – 7 juni 2016.

... Formatieplan: Op de Otto Baron is het formatieplan klaar. Op de Zanderij nog niet. Hans gaat nog in gesprek met collega's en hoopt het formatieplan volgende week klaar te hebben.

... Schoolgids: Er zijn nog geen reacties vanuit de MR. Joyce heeft een aantal punten en gaat bij Hans langs om die te bespreken.

... Evaluatie procedure Hoorns model en vervolg

Er was een goede opkomst bij de stemming. Uitkomst was dat de Otto Baron wel Hoorns model gaat invoeren en de locatie Zanderij niet. Peter heeft vragen over wijziging van de uren. Omdat er in de bovenbouw minder uren gedraaid gaan worden is hij bezorgd over de kwaliteit, op welke vakken gaan we inleveren? Hans zegt dat er niets veranderd, de leerlijn wordt over 8 jaar verdeeld en verandert hierdoor niet. Wel goed om dit helder en duidelijk aan de ouders uit te leggen om misverstanden te voorkomen en de zorg weg te nemen dat de kinderen onvoldoende leerstof krijgen. Daarbij moet voorkomen worden dat niet alle leuke 'krenten in de pap' nu opgeofferd worden bij het maken van een nieuwe lesrooster. Peter stelt voor om dit t.z.t. uit te leggen aan de ouders.

Concept voorstel aanpassing schooltijden en het model tussenschoolse opvang (brief Hans).

Een aantal aanvullingen worden besproken, er staat niet in de brief dat alle (ook groep 7 en 8!) kinderen vrijdagmiddag vrij zijn en in de brief staat dat KOK de opvang regelt maar er worden ook hulpouders ingeschakeld. De hulpouders krijgen wel een cursus. MR stelt voor om helder en duidelijk in de brief te vermelden waarom de groepen 7 en 8 nu ook vrijdagmiddag vrij zijn (in tegenstelling tot verstrekte informatie op de informatieavond), 10 -rittenkaart TSO à € 3,00 per keer en dat er hulpouders ingezet worden.

In deze brief wordt ook aangegeven dat er nu hard gewerkt wordt aan de indeling van het lesrooster. En dat er nadat het lesrooster af is (uiterlijk kort voor de start van het nieuwe schooljaar) een uitleg volgt waarin ouders kunnen zien dat de kinderen met het Hoorns model nog steeds voldoende leerstof krijgen.

Brief van KOK Hans neemt contact op met KOK om een flink aantal dingen te wijzigen. Onder andere moet "vrij" vervangen worden door "pauze" en het woord "continuerooster" is niet op zijn plaats. Daarnaast zijn nog veel meer tekstuele aanpassingen aangedragen en ook wordt er een link gelegd naar de 10 rittenkaart die

school zelf op gaat zetten.

... Taakbeleid: Er wordt ingestemd met dit jaar het basismodel en volgend jaar overlegmodel. Mochten er individueel toch nog leerkrachten zijn die dit jaar al overlegmodel willen dan is dat mogelijk mits de MR daarmee instemt.

... Evaluatie MR: Besproken wordt wat we hebben gedaan en wat gaan we doen. Hans stelt voor om aan de hand van de jaarplanning een aantal zaken te kiezen en die te bespreken met elkaar. Een ander idee is om een ouderpanel in te schakelen en met hen over een aantal onderwerpen te praten.

... Evaluatie werkplan de Duinroos: Hans en Peter gaan het jaarplan/werkplan bekijken en kiezen een aantal onderwerpen waar de MR over gaat vergaderen.

... Opstellen jaarverslag: Peter maakt een jaarverslag en deze komt op de site.

... Aanmeldingen en procedure nieuwe leden: Er zijn 3 ouders die zitting willen nemen in de MR. Er komt een gesprek met Frederik, Mariëlle, Esther en de drie kandidaten. Esther stuurt iedereen een mail hierover. Joyce geeft aan dat zij in het nieuwe schooljaar wel het voorzitterschap wil overnemen van Peter. Peter zal Joyce nog een jaar kunnen bijstaan met raad en daad.

... Rondvraag: Nelleke vindt het jammer dat er nog steeds zoveel problemen zijn met de computers. Frederik stuurt een aantal HBO studenten langs om te komen kijken en een analyse te maken van de problemen die we hebben.

... Hans zegt dat Roel voorlopig niet kan werken, er wordt voor hem vervanging gezocht. Er ligt een sollicitatie op een vacature bij de kleuters op de Otto Baron. Er komt een sollicitatiegesprek met betreffende, Hans zal dit doen met een leerkracht en een ouder. Peter en Joyce + Barbara en Els kijken samen wie dat gaat doen.

... De datum voor de eerste vergadering van het nieuwe schooljaar is dinsdag 6 september om 20.00 uur op de Otto Baron. Margot is notulist. De andere data worden dan besproken.

... Actiepunten wijzigingen schooltijden:

- Aanpassen brief KOK kinderopvang, Hans koppelt de op- en aanmerkingen van de MR terug aan KOK kinderopvang. Na aanpassing van de brief wordt deze vooruitlopend op verzending nogmaals eerst aan de MR voorgelegd!
- Aanpassen voorstel aanpassing schooltijden en het model tussenschoolse opvang (brief Hans), na aanpassing van de brief wordt deze vooruitlopend op verzending nogmaals eerst aan de MR voorgelegd!
- Hans maakt een heldere uitleg waarin duidelijk is dat de kinderen met het Hoorns model nog steeds voldoende leerstof krijgen en niet achteruit gaan in uren voor wat betreft de taaklessen (rekenen, taal, etc.) en koppelt deze terug aan de MR.

Aftredende leden; er wordt afscheid genomen van Esther en Nelleke.

Punten die de MR volgend jaar zou kunnen oppakken zijn:

- zwarte piet / is er een beleid ?
- pc - oké doorsturen naar MR... Laatst niet meer gezien
- beleidsplan meer en hoogbegaafdheid.. Hoe verder ?
- is er groei bij Otto Baron ?
- communicatie tussen ouders en directie / team en directie

Namens MR De Duinroos,
Peter Verhoef
Voorzitter MR