



Jaarverslag 2013-2014

medezeggenschapsraad De Duinroos

Inleiding

Afgelopen schooljaar zijn diverse zaken aan ons voorgelegd. Door middel van dit jaarverslag willen wij u op de hoogte houden van de activiteiten van de MR. Tevens leggen we als MR hierover verantwoording aan u af. Graag houden we ons aanbevolen voor eventuele vragen en / of opmerkingen.

De Wet medezeggenschap op scholen

De Wet medezeggenschap op scholen (WMS) regelt het bestaan van medezeggenschapsraden (MR'en) van scholen in het primair en voortgezet onderwijs in Nederland. Deze wet is in werking getreden op 1 januari 2007. Onder de WMS is het instellen van een MR verplicht. Een medezeggenschapsraad dient te bestaan uit een even aantal leden evenredig verdeeld over personeel en ouders. Leden van de MR worden gekozen. Wanneer meer dan één school onder hetzelfde bevoegd gezag valt, dan is er naast de MR'en per school ook een Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) voor boven schoolse zaken.

De personeelsgeleding van de MR (PMR) kan ook zelfstandig vergaderen en overleggen met het bevoegd gezag. Met name als het gaat over rechtspositie van het personeel heeft de PMR alleenrecht. Ouders hebben bijvoorbeeld het alleenrecht als het gaat om bijv. de besteding van de vrijwillige ouderbijdrage. De medezeggenschapsraad krijgt een aantal omschreven stukken van het bevoegd gezag en een budget om te functioneren. Op een aantal terreinen heeft de MR bovendien instemmingsrecht en adviesrecht. Daarnaast heeft de MR initiatiefrecht.

De Medezeggenschapsraad

De MR bestaat uit een afvaardiging van ouders en leerkrachten die – formeel – overleggen over het beleid van De Duinroos. De MR bespreekt met de directie (het zogenaamd bevoegd gezag) alle zaken die de school aangaan. De MR heeft bepaalde bevoegdheden (het verlenen van instemming of het geven van advies). De directie moet dan ook over bepaalde onderwerpen eerst instemming of advies vragen aan de MR, voordat ze een besluit neemt.

De leden van de MR

De MR van De Duinroos bestaat uit 10 leden: 5 vertegenwoordigers van de ouders (oudergeleding) en 5 vertegenwoordigers van de leerkrachten (personeelsgeleding).

De afvaardiging van De Duinroos in de GMR van de stichting PCOK bestaat uit 4 leden: 2 vertegenwoordigers van de ouders (oudergeleding) en 2 vertegenwoordigers van de leerkrachten (personeelsgeleding).

Voor het schooljaar 2013-2014 was de samenstelling als volgt:

Ouder geleding (locatie Otto Baron):

Annemarie Haasnoot

Peter Verhoef (tevens ouderlid GMR stichting PCOK)

Ouder geleding (locatie Zanderij):

Mariëlle van der Meer (tevens ouderlid GMR stichting PCOK)

Esther Polet

Gerrit Menkveld

Personeelsgeleding (locatie Otto Baron):

Roel Steenbergen

Barbara Ravensbergen (tevens personeelslid GMR stichting PCOK)

Personeelsgeleding (locatie Zanderij):

Margot Luijk

Nelleke Zandbergen

Marjolyn van Beelen (tevens personeelslid GMR stichting PCOK)

Samenwerking met de directie

De taak van de MR is de belangen van ouders en personeel te behartigen bij de vorming of bij de uitvoering van het beleid door de directie.

De MR heeft in 2013 – 2014, zes keer vergaderd. De directeur is bij alle vergaderingen (soms deels) aanwezig geweest om onder andere schoolontwikkelingen toe te lichten.

De vergaderingen van de MR zijn openbaar (voor ouders en leerkrachten).

Waar heeft de MR zich o.a. afgelopen jaar mee beziggehouden. (We geven hier een verkort overzicht van de vergaderingen in vogelvlucht.)

1e vergadering – 17 september 2013.

Bijeenkomst met beide teams om te werken aan de Visie van de school, 1 oktober as.. Een duidelijke visie is belangrijk zodat we weten welke koers we willen varen.

Begrijpend lezen en woordenschat is schoolbreed zwak. Hier gaan we aan werken. We scoren als school met CITO een 6,9. Dit kan beter. Met rekenen scoren we goed.

We hebben geen beleid voor kinderen die meer begaafd zijn. We moeten een werkgroep creëren en een visie/beleid hebben. Ouders kunnen gesprekspartner worden en/of helpen (denk aan begeleiden bij computers ed.). Andere dingen horen echt bij de verantwoordelijkheid van de leerkracht.

Marjolyn heeft twee kandidaten binnen gekregen voor de oudergeleding, locatie Zanderij.

De OHC en de directie zullen samen overleggen hoe zij het innen van de vrijwillige bijdrage dit jaar zullen vormgeven.

De "Bieb op School" is een pilot van de gemeente.

Op de Zanderij is er formeel nog geen Kanjertraining. Op de Otto Baron is dit wel het geval. Tegen pesten wordt natuurlijk wel veel gedaan op de Zanderij.

Marielle en Peter zullen de kascontrole van de OHC (boekjaar 2012-2013) uitvoeren.

2e vergadering – 31 oktober 2013.

De nieuwe leden Roel Steenbergen, Esther Polet en Gerrit Menkveld worden welkom geheten.

De huidige bouwkundige van de PCOK is Dineke voor 0,5 FTE in combinatie met een uurtje/factuurtje.

Kascontrole OHC's 2012-2013; bij de Otto Baron is er een kascorrectie van 24,69 toegepast. Bij de Duinroos zag alles er piekfijn uit. De kascontroles worden vastgesteld.

Werkplan -kwaliteitsmeting - dit gaf aan dat er meer gecommuniceerd moet worden richting de ouders.

Visie moet nog samengesteld worden en zal t.z.t. richting ouders gecommuniceerd worden.

Werkgroep inzake meer begaafdheid wordt samengesteld. Er wordt onderscheid gemaakt tussen de techniektoeren (voor iedereen) en de topklassers (voor levelwerkers).

Expertteam, per 1-1-14 naar de Duinroos. Het betreft een preventieve ambulante begeleider en een onderwijsspecialist.

Engels, wordt toch weer naar gekeken voor groep 7 en 8 en eventueel al groep 5 en 6.

Vakantierooster voor 2014-2015 Komt aan de orde komen tijdens de GMR.

28 februari - etentje MR.

Peter Verhoef wordt officieel tot voorzitter benoemd.

Lijst van aftreden, lijst is duidelijk en compleet.

Protocol social media is er.

3e vergadering – 12 december 2013.

Vrijwillige ouderbijdrage; de voortgang en stand van zaken betreffende de inning van de ouderbijdrage wordt besproken.

Formatieoverzicht n.a.v. de teldatum d.d. 01-10-2013 laat voor beide loc. een totaal van 610 leerlingen zien.

Stand van zaken visievergaderingen; er is gestart met het opstellen van de "Visie De Duinroos 2014 – 2018 (de oude stamt uit 2003). De visie is gericht op de identiteit, de professionaliteit en de kwaliteit.

Evaluatie schoolgids; De Duinroos kent twee uitvoeringen van de schoolgids, voor beide locaties één. Hans geeft aan het liefst ieder jaar een schoolgids te willen uitgeven in plaats van om de 4 jaar. MR adviesrecht.

Concept begroting; wordt besproken en zal in de volgende vergadering worden vastgesteld.

Vanuit de GMR; collectieve arbeidsongeschiktheid, klokkenluidersregeling, peiling behoeft cursus MR (AOB).

Ouderbetrokkenheid met school; n.a.v. de gehouden enquête (schooltevredenheidsonderzoek) mag worden geconcludeerd dat de ouders nog te weinig bij school worden betrokken.

4e vergadering – 11 februari 2014.

Vrijwillige ouderbijdrage: eind februari zal er vervolg gegeven worden aan het innen van de ouderbijdrage. MR is akkoord (adviesrecht) met schoolgids.

MR cursus door het AOB wordt opgestart door de GMR.

Leerlingenraad; n.a.v. de resultaten van het leerlingtevredenheidsonderzoek, ter vergroting de betrokkenheid, wordt er een pilot opgestart met een leerlingenraad op locatie Otto Baron

Voortgang visiebijeenkomsten besproken.

Begroting (en bezuinigingsopdracht van de directeur/bestuurder); er moet minimaal 0.642 FTE bezuinigd worden. Dit zal (mogelijk) gebeuren door een medewerker over te plaatsen. Personeel instemmingsrecht.

Verdere bezuinigingen verwacht voor 2015. Bezuinigingsplannen voor 2014/2015 moeten voor 1 april klaar zijn. Deze bezuinigingsplannen zullen ook aan de MR worden voorgelegd.

Vakantierooster 2014/2015 is nog niet vastgesteld in de GMR.

Vanuit de GMR; het Jaarverslag GMR 2012-2013 is zeer summier. Verbeterpunt voor (G)MR. Streven naar uniformiteit.

Arbeidsongeschiktheidsverzekering is besproken.

Wees alert dat er sowieso actief afgemeld moet worden.

Ontruimingsplan; elk jaar min. 1 oefening. Na afloop wordt er geëvalueerd en eventueel actieplan opgesteld.

Screening door Paramedisch centrum is besproken.

Werkgroepen Duinroos, locatie Zanderij; protocol voor rapportcijfer toegezegd door IB-er, nog niet uitgewerkt. Coördinatie door school is gewenst.

Pesten; momenteel geen richtlijnen voor schorsing (leerlingenstatuut). Zijn wel stichtingsbreed in behandeling.

5e vergadering – 16 april 2014.

Vakantierooster 2014-2015 is vastgesteld. Ook hebben de scholen het rooster verspreid.

Bezuinigingsopdracht; de verplichte personele bezuiniging is gehaald doordat 1 leerkracht aan het einde van het schooljaar ontslag neemt.

Knelpuntenbeleid; scholen zelf mochten een plan schrijven. Het beleid is ter kennisgeving.

Enquête schooltijden; is besproken. Volgende MR-vergadering komt dit weer op de agenda.

Visie; is besproken. Het blijkt een langlopend proces/traject. Doel om eind dit kalenderjaar e.e.a. gereed te hebben.

Vanuit de GMR; begroting stichting PCOK. GMR leden hebben ingestemd met begroting.

6e vergadering – 18 juni 2014.

Vrijwillige ouderbijdrage is besproken.

Voortgang vacatures; er zijn momenteel 3 vacatures. Eén vacature is een detachering. Voor de vacature van groepsleerkracht hebben zich inmiddels voldoende interne kandidaten gemeld. Voor de vacature van adj. dir. is één interne sollicitant en inmiddels komen er ook externe aanmeldingen binnen.

Schooltijden; er gaat een brief uit aan de ouders waarin staat dat de directie heeft besloten de schooltijden van onder en bovenbouw m.i.v. het nieuwe schooljaar gelijk te laten lopen en dat de MR hier mee heeft ingestemd. De bedoeling hiervan is om een extra impuls te geven aan het taal/leesonderwijs in de onderbouw.

Schoolgids; nog niet helemaal af. MR heeft adviesrecht. MR zal voor eind juni 2014 via email adviseren.

Leerlingenraad; op de Otto Baron is de leerlingenraad inmiddels geïnstalleerd. Hans wil dit nu ook op de Zanderij gaan opstarten. MR is akkoord.

Kanjertraining; op de Zanderij is iedereen inmiddels nu ook gekwalificeerd.

Lijst van aftreden; Marjolyn, Nelleke en Margot willen elk nog wel een tweede termijn. Afgesproken wordt dat Nelleke blijft tot 7/2015 en Marjolyn en Margot tot 7/2016.

Barbara houdt nog een slag om de arm en wil eerst een terugkoppeling naar de LV

Mariëlle heeft aangegeven te willen stoppen met de GMR. Hier wordt vervanger voor gezocht.

Begrotingen OHC 2014-2015; op de begroting van de Otto Baron staat een extra uitgavepost om nieuwe schoolshirts aan te schaffen, welke betaald zullen worden uit de reserve. MR oudergeleding heeft instemrecht. Wat betreft de begroting van de Zanderij zijn er verder geen op- of aanmerkingen. Voor beide begrotingen heeft de MR ingestemd.

Kascontrole OHC's: Mariëlle treedt af, Peter blijft nog een jaar aan en Esther wordt het nieuwe lid. Peter zal de penn. benaderen om de controle na de zomervakantie te doen.

Vanuit de GMR: wordt gesproken over de LB functie. Rindert heeft in het nieuwe concept formatieplan voorgesteld om ook medewerkers excellent te kunnen maken. Hierdoor kunnen dan niet alleen leerkrachten maar ook medewerkers werkzaamheden verrichten die IB gerelateerd zijn. Wordt 8 juli as. in de GMR besproken. Rindert wil een kwaliteitsbeheerder aanstellen.

De volgende vergadering is op dinsdag 30 september 2014 (20.00 uur, locatie Zanderij) Dan worden ook de resterende nieuwe vergaderdata voor komend jaar vastgesteld.

Namens MR De Duinroos,
Peter Verhoef
Voorzitter MR